



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : TAHUN 2023

PEMERINTAH KAB. NATUNA
PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
	NAMA : YUSPAWI, SE
	NIP : 197509022006041014
	PANGKAT/GOL RUANG : Penata Muda / III/a
	JABATAN : ANALIS PROTOKOL
	UNIT KERJA : BAGIAN PERSIDANGAN DAN PERUNDANG-UNDANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : WAN BUDI RUSTADI, S.IP
	NIP : 198508252010011012
	PANGKAT/GOL RUANG : Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN : KEPALA BAGIAN PERSIDANGAN DAN PERUNDANG-UNDANGAN
	UNIT KERJA : BAGIAN PERSIDANGAN DAN PERUNDANG-UNDANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : EDI PRIYOTO, SH
	NIP : 196808122002121008
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN : SEKRETARIS DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
	UNIT KERJA : SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

Natuna, 2 Januari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

YUSPAWI, SE
197509022006041014

Natuna, 29 Desember 2023
6. Pejabat Penilai Kinerja

WAN BUDI RUSTADI, S.IP
198508252010011012

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE TAHUN 2023

PEMERINTAH KAB. NATUNA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

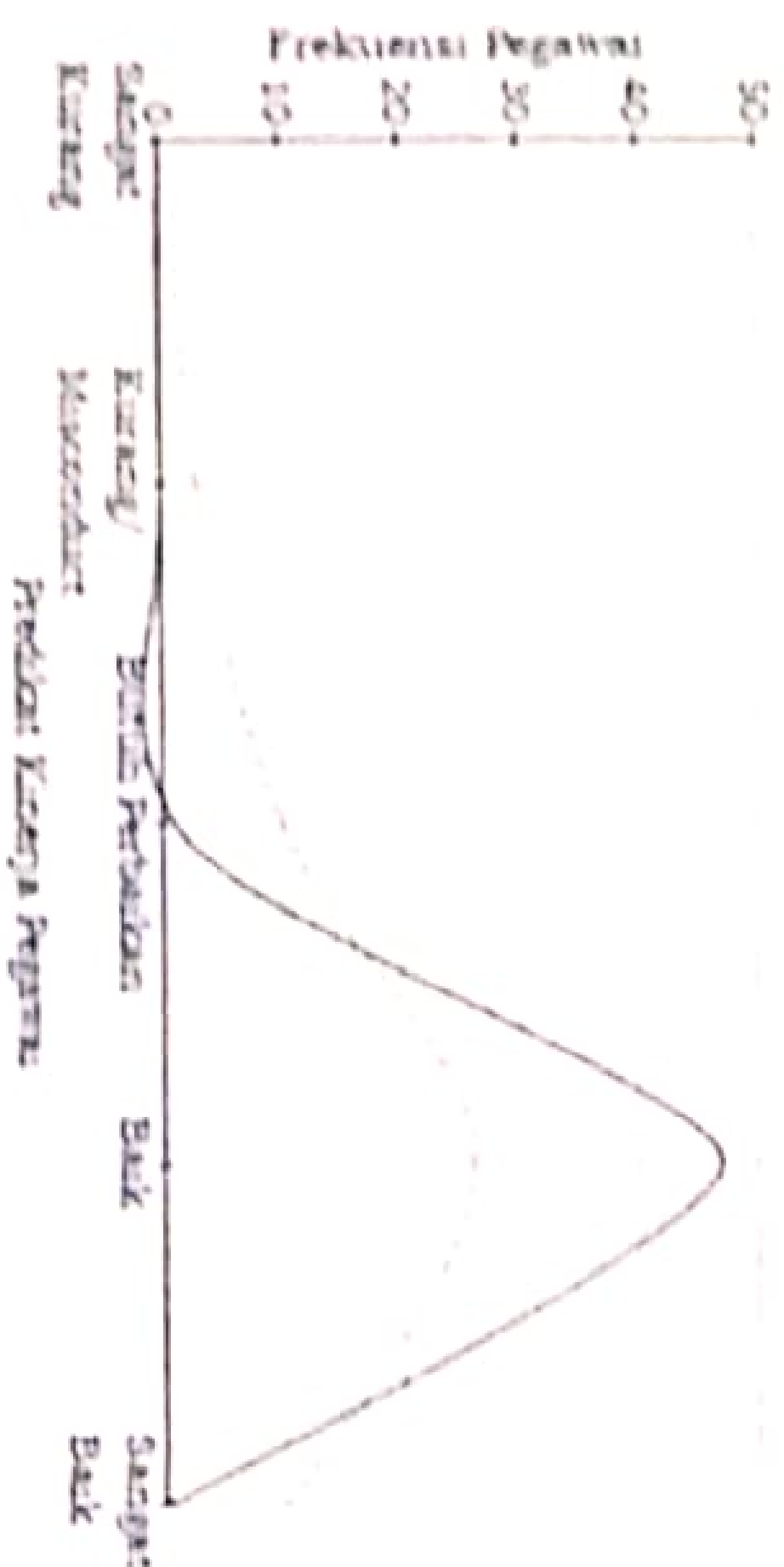
PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
	YUSPAWI SE		WAN BUDI RUSTADI, S IP
2	NIP	2	NIP
	197509022006041014		198508252010011012
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
	Perata Muda / III/a		Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	4	JABATAN
	ANALIS PROTOKOL		KEPALA BAGIAN PERSIDANGAN DAN PERUNDANG-UNDANGAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA
	BAGIAN PERSIDANGAN DAN PERUNDANG-UNDANGAN		BAGIAN PERSIDANGAN DAN PERUNDANG-UNDANGAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas DPRD	Data Rekapitulasi Daftar Kehadiran rapat-rapat DPRD siap di analisis	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah data Rekapitulasi daftar kehadiran rapat-rapat DPRD siap dianalisis - Waktu data Rekapitulasi daftar kehadiran rapat - rapat DPRD siap dianalisis	12 Dokumen - 12 Bulan	12 Dokumen berdasarkan Daftar Hadir Rapat 12 Bulan berdasarkan Daftar Hadir Rapat	Pimpinan:
2	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas DPRD	Kesiapan Ruangan Rapat dan Kebutuhan Rapat lainnya siap dilakukan pengecekan dan Siap digunakan	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah kesiapan ruangan rapat dan kebutuhan rapat lainnya siap dilakukan pengecekan dan siap digunakan - Waktu Kesiapan ruangan rapat dan kebutuhan rapat lainnya siap dilakukan pengecekan dan siap digunakan	12 Dokumen - 12 Bulan	12 Dokumen berdasarkan Ruang Rapat 12 Bulan berdasarkan Ruang Rapat	Pimpinan:
3	Terlaksananya Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya Rekomendasi Perbaikan Pelayanan Keprotokolanan siap disampaikan pada atasan langsung	Kuantitas Kualitas Waktu	Jumlah tersusunnya rekomendasi perbaikan pelayanan keprotokolanan siap disampaikan pada atasan langsung - Tersusunnya rekomendasi perbaikan pelayanan keprotokolanan siap disampaikan pada atasan langsung	12 Dokumen - 12 Bulan	12 Dokumen berdasarkan Pelayanan Keprotokolanan 12 Bulan berdasarkan Pelayanan Keprotokolanan	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PEKERJA KERJA							
					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1 Berorientasi Pelayanan							

PEKERJA KERJA		URIPAN BAIK BERKELAMUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Paman, rekanan, seluruh, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣
2	Akronisasi		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menghormati kekayaan dan BMM secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣
4	Harmoneis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Buka terhadap orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣
7	Kolaborasi		
	- Memberi kesempatan kepada bawahan pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk mengabdikan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ♣

RATINO PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PECAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai

YUSPAWI, SE
197509022006041014

Natuna, 29 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja

WAN BUDI RUSTADI, S.IP
198508252010011012